



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС «АЛГОРИТМ УСПЕХА» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»
Протокол № 1
от «31» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОАОУ
ОК «Алгоритм Успеха»

Тяпугина И.В.
Приказ от «06» сентября 2022г. № 462-ОД

Положение
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
областного государственного автономного учреждения
«Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области

I. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов областного государственного автономного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области (далее — Положение), определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей), возникающего у работников областного государственного автономного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области (далее – ОАОУ ОК «Алгоритм Успеха») в ходе исполнения ими трудовых функций.

12. Положение распространяется на руководителя, заместителя руководителя, заместителя руководителя по АХЧ, руководителей структурных подразделений, главного экономиста, работников контрактной службы, а также на иных работников ОАОУ ОК «Алгоритм Успеха», должности которых включены в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее — работники ОАОУ ОК «Алгоритм Успеха»).

1. 3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на работника либо должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха».

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

2.1. Урегулирование конфликта интересов в ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» осуществляется на основе следующих *принципов*:

- обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

- индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

- соблюдение баланса интересов ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» и урегулирован (предотвращен) ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха».

III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

3.1 В случае возникновения или возможного возникновения у работника ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в организации, работник ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» подает на имя руководителя ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее — уведомление) (приложение к Положению).

3.2. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению руководителя ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» работником либо должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха».

3.3. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

3.4. По результатам рассмотрения работником либо должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха», подготавливается мотивированное заключение.

3.5. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

3.6. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 (семи) рабочих дней со дня поступления уведомления представляются руководителю ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха».

3.7. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

3.8. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает руководитель ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха».

3.9. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления) руководитель ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом руководителя органа исполнительной власти, государственного органа Белгородской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации.

IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

4.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие *меры*:

- ограничение доступа работника к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;
- отстранение (постоянное или временное) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;
- пересмотр и изменение трудовых функций работника;
- временное отстранение работника от должности;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» в зависимости от конкретного случая может применять иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов
в ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»

Руководителю

(наименование организации)

(Ф.И.О.)

от

(должность, Ф.И.О. работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
трудовых функций, которая приводит или может привести к
конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении
трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту
интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или
может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов (заполняется при наличии у работника предложений по
предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

(подпись)

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.